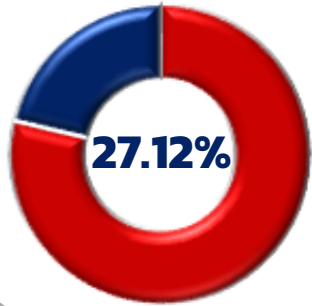


ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ

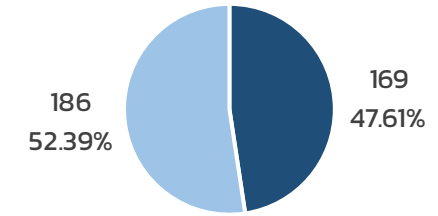
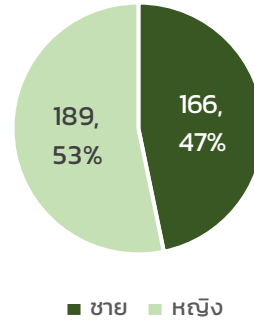
อัตราการตอบแบบสำรวจ



จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ (คน)
355

จำนวนบุคลากร กบ. (คน)
1,309 *

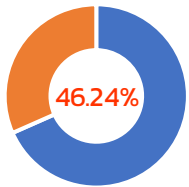
* ข้อมูล ณ 1 มี.ค. 2566



■ หน่วยงานส่วนกลาง

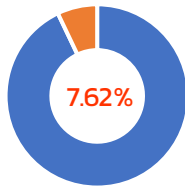
■ หน่วยงานส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค

ข้าราชการ



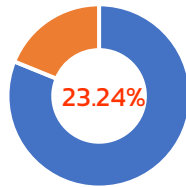
Responses : 197
Population : 426

ลูกจ้างประจำ



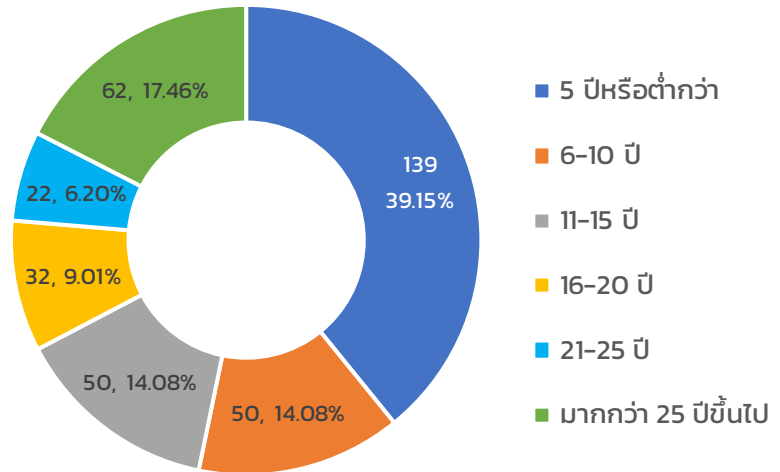
Responses : 23
Population : 302

พนักงานราชการ

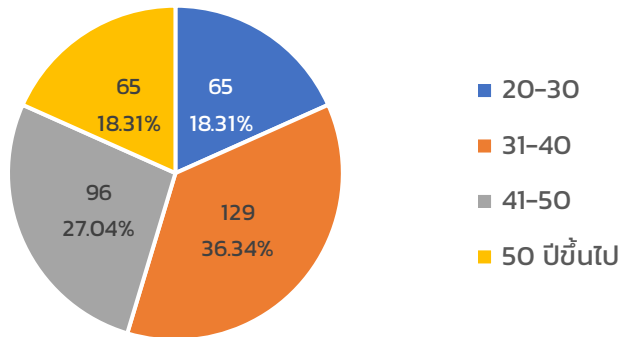


Responses : 135
Population : 581

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุราชการ



จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุตัว



ปริญญาเอก

2 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ปริญญาโท

79

ปริญญาตรี

200

ต่ำกว่าปริญญาตรี

74

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน *

ลำดับ					ลำดับ				
หน่วยงาน		เป้าหมาย (คน)	ตอบ (คน)	ร้อยละ	หน่วยงาน		เป้าหมาย (คน)	ตอบ (คน)	ร้อยละ
1	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 11	15	44	293.33	14	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	6	5	83.33
2	สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล	15	32	213.33	15	กองแผนงาน	15	12	80.00
3	สำนักบริหารกลาง	20	38	190.00	16	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 8	15	12	80.00
4	สำนักพัฒนาน้ำบาดาล	15	24	160.00	17	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 9	15	10	66.67
5	กองบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล	7	11	157.14	18	สำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล	15	9	60.00
6	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 4	15	23	153.33	19	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 2	15	9	60.00
7	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 6	15	18	120.00	20	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 5	15	9	60.00
8	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 7	15	18	120.00	21	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล	15	8	53.33
9	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 12	15	18	120.00	22	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 3	15	7	46.67
10	สำนักงานผู้เชี่ยวชาญ	6	7	116.67	23	กลุ่มนิติการ	10	3	30.00
11	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 1	15	16	106.67	24	สำนักสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล	15	4	26.67
12	กลุ่มตรวจสอบภายใน	6	6	100.00	25	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต 10	15	2	13.33
13	กองมาตรฐานคุณภาพน้ำบาดาล	10	10	100.00	รวม		335	355	105.97

* เรียงลำดับตามร้อยละการตอบแบบสอบถามจากมากไปน้อย

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ภาพรวมความเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับความผูกพันของบุคลากร 8 ด้าน

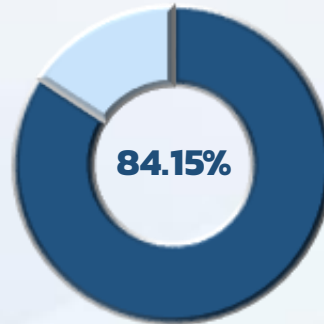
		คะแนนสูงสุด	คะแนนต่ำสุด
ปัจจัยด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ	82.05	ท่านมีความมุ่งมั่นตั้งใจและยินดีที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน (87.83%)	หน่วยงานมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรอย่างชัดเจน (77.86%)
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	81.52	ท่านได้รับความร่วมมือ คำแนะนำ และความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานอย่างดี (82.37%)	เพื่อนร่วมงานในที่ทำงานของท่านมีการแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (80.90%)
ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร	78.38	หน่วยงานมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่มีความชัดเจนและเหมาะสม (80.73%)	เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงาน ท่านได้รับการสื่อสารที่ทันเวลาและชัดเจน (76.11%)
ปัจจัยด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและส่วนตัว	77.58	ท่านสามารถทำงานโดยไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตของท่าน (78.08%)	ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาครอบครัวและสังคมได้อย่างเหมาะสม (77.07%)
ปัจจัยด้านภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร	77.24	ผู้บริหารสามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ (79.94%)	หน่วยงานของท่านมีการให้รางวัลหรือยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทุ่มเทให้แก่องค์กรอย่างเหมาะสม (70.70%)
ปัจจัยด้านความก้าวหน้าและการพัฒนาบุคลากร	76.49	ท่านมีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากการทำงาน (80.06%)	หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (72.68%)
ปัจจัยด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	75.08	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อขึ้นค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม (77.58%)	หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการสำหรับผู้ปฏิบัติงานได้เหมาะสมกับความต้องการ (72.56%)
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	74.59	หน่วยงานของท่านมีการดูแลรักษาความปลอดภัยบริเวณสถานที่ทำงาน (76.73%)	ท่านได้รับการสนับสนุนให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพเหมาะสม และเพียงพอ (72.96%)

ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

ข้อคำถามที่มีค่าคะแนนสูงสุด 3 ลำดับแรก

1. ท่านมีความมุ่งมั่นและทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่เพื่อให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย **(87.77)**
2. ท่านอยากทำงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น **(87.77)**
3. ท่านจะพูดปกป้องหน่วยงานของท่านเสมอเมื่อมีข่าวด้านลบกับหน่วยงานของท่าน **(85.46)**
4. ท่านมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่เป็นบุคลากรของหน่วยงาน **(85.30)**

ระดับความผูกพันภาพรวม



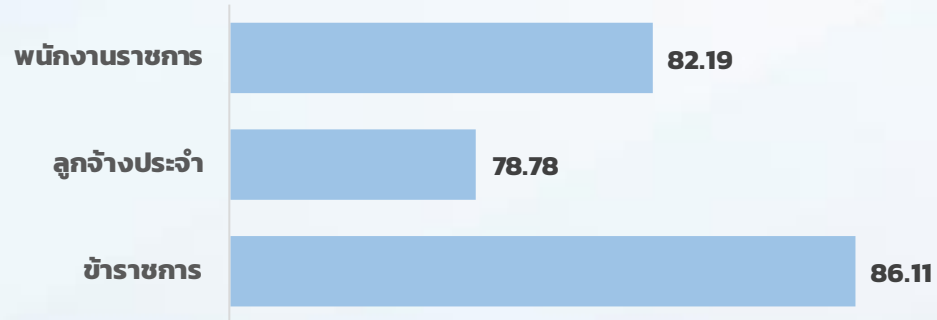
ระดับความผูกพันของบุคลากร **ระดับมาก**
ค่าเฉลี่ย **4.21** หรือ ร้อยละ **84.15**

ข้อคำถามที่มีค่าคะแนนต่ำที่สุด 3 ลำดับแรก

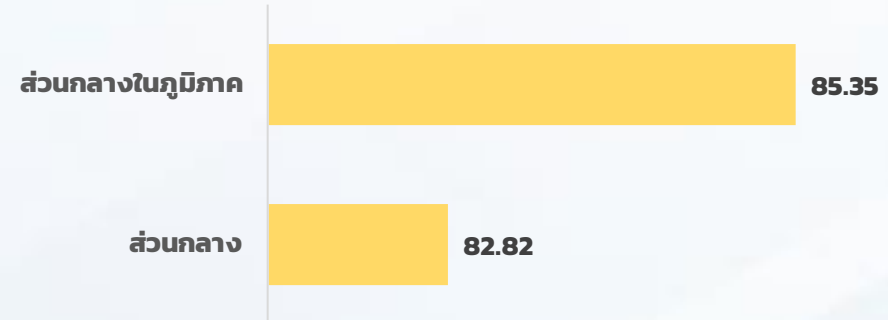
1. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบายที่หน่วยงานกำหนดจะนำไปสู่ความสำเร็จ **(79.66)**
2. ท่านยอมสละเวลาเพื่อทำงานอย่างเต็มที่โดยไม่หวังค่าล่วงเวลา **(82.08)**
3. ท่านรู้สึกว่า อยากอยู่กับหน่วยงานนี้ไปจนเกษียณหรือนานที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ **(82.14)**

ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

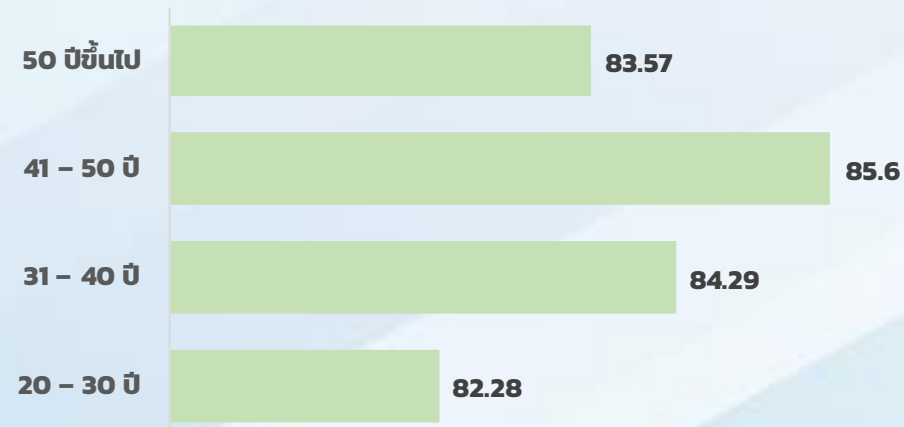
จำแนกตามประเภทบุคลากร



จำแนกตามหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน



จำแนกตามอายุตัว



จำแนกตามอายุราชการ

